



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд
Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси» 2014 - 2020



**„Повишаване на безопасността и подобряване условията
на труд в УМБАЛ "Царица Йоанна - ИСУЛ" ЕАД“
ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.008-0542-C01**

Една посока, много възможности

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020

Приоритетни оси: Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места

Наименование на процедура: ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Код на процедура: BG05M9OP001-1.008

Наименование на проекта: “Повишаване на безопасността и подобряване условията на труд в УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ "ЦАРИЦА ЙОАННА - ИСУЛ" ЕАД”

Кратко описание на проекта: Проектът ще се развие в три основни аспекта: Подобряване на организацията на труда, повишаване на безопасността и здравето при работа и подобряване на условията на труд на служителите на УМБАЛ "ЦАРИЦА ЙОАННА - ИСУЛ" ЕАД.

Предвиждат се няколко основни дейности за постигането на предварително заложените резултати в тези три насоки.

Чрез изпълнението на проектна дейност „Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС) и специализирано работно облекло (СРО)” за служителите на болницата ще се осигурят следните ЛПС и СРО: Екип /туника с панталон/; Операционен костюм; Операционна престилка; Ортопедични чехли; Ортопедични чехли - операционни, подлежащи на дезинфекция.; Престилка /бяла/; Престилка /работна - тъмен цвят/; Работен гащеризон - зимен ; Работен гащеризон - летен; Обувки - зимни; Обувки - летни; Яке - зимно; Куртка и панталон /тъмен цвят/; Елек; Спец. престилка за работа в йонизирана среда /оловна престилка/; ЛПС /оловна престилка/ по време на операция с употреба на рентгенова апаратура. Основната цел на дейността е закупуването на предпазни средства, което е ключов елемент от осигуряването на безопасни и здравословни условия на труда, покриване на нормативните изисквания и подобряване на условията на труд на работното място, създаване на условия за предпазване и намаляване на трудовите злополуки и професионалните заболявания.

За да се постигне по-здравословна среда за работа ще се закупят климатици за помещенията с най-големи температурни промени с цел подобряване на микроклимата, така че да достигне до нормалните за работа нива, спрямо БДС 14776.

За подобряване на достъпа на персонала и лица с намалена трудоспособност и минимизиране на риска при ръчна работа с тежести ще се осъществи СМР за асансьор.

За подобряване на микроклимата в работните помещения ще се извърши монтиране на дограма в 5 стаи в сектор „Информационно обслужване” (СМР).

Чрез дейност „Разработване, адаптиране и въвеждане на иновативен модел за организация на труда, управлението и развитието на човешките ресурси”, ще бъде разработен специализиран софтуер и внедрена Интегрирана система за управление на човешките ресурси. Ще бъде създаден и внедрен нов модел на организация на труда, който ще премине през няколко етапа. В резултат ще се идентифицират слабите места на организация, координация и управление на дружеството и неговия персонал и ще се адаптира нов модел на работа, съобразно дейността на болницата, нейните служители и техните нужди.

Чрез подходяща информационна кампания ще се популяризира финансовата подкрепа на ЕСФ за постигане на заложените цели и резултатите от проекта. Това ще осигури и прозрачност при реализирането на дейностите и избора на изпълнители.

Поставените в проекта цели и очаквани резултати са в съответствие с приоритетите и индикаторите по процедура "Добри и безопасни условия на труд", респ.



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд
Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси» 2014 - 2020



**„Повишаване на безопасността и подобряване условията
на труд в УМБАЛ "Царица Йоанна - ИСУЛ" ЕАД“
ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.008-0542-C01**

Една посока, много възможности

ОПРЧР 2014-2020. С тяхното постигане ще се подобри достъпът до заетост и качеството на работните места в лечебното заведение, което е в съответствие и със стратегията за развитие на болницата чрез повишаване на ефективността на труда.

За успешното изпълнение на планираните дейности се разчита на финансовата подкрепа на ЕСФ чрез процедура "ДБУТ".

Цели на проекта:

Обща цел: подобряване на работната среда и организацията на труда в УМБАЛ "ЦАРИЦА ЙОАННА - ИСУЛ" ЕАД

Специфични цели:

1. Въвеждане на нови модели за организация на труда;
2. Осигуряване на лична и колективна защита, подобряване на работните условия и повишаване на компетенциите на работещите за упражняване на безопасен труд;

Общата и специфичните цели на проектното предложение са обосновани от целите и приоритетите на схема BG05M9OP001-1.008 „ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД". Те са в съответствие с ИП 7 от ОПРЧР 2014-2020 за „Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените" и неговата СЦ 1 за „Увеличаване броя на обхванатите заети в предприятията с въведени нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване на организацията и условията на труд“.

Проектът на УМБАЛ "ЦАРИЦА ЙОАННА - ИСУЛ" ЕАД е насочено към подобряване на безопасните и здравословни условия на труд в болницата, повишаване културата на безопасен труд и защита на служителите от злополуки и инциденти.

Общата и специфичните цели на проекта отговарят на няколко фокуса на интервенцията: Привеждане на условията на труд в дружеството в съответствие с нормите и изискванията на европейския пазар и изискванията на националното законодателство по безопасност и здраве при работа; Подобряване на социалният статус на работната сила чрез осигуряване на социални придобивки за служителите, включително и оборудване. Подобряване на организацията и управлението на човешките ресурси чрез въвеждане на подобрен модел на работа и въвеждане на гъвкави форми на заетост.

Привеждането на условията на труда в лечебното заведение е в синхрон с действията на ЕО за подобряване условията, хигиената и безопасността на труда и спомага да се осъществи реформата за въвеждане на изискванията на социалните стандарти в предприятията.

Дата на стартиране: 01.09.2017 г.

Срок на изпълнение: 9 месеца

Дата на приключване: 01.06.2018 г.

Регистрационен номер: BG05M9OP001-1.008-0542-C01

Проектът е на стойност 436 410 лева (четиристотин тридесет и шест хиляди и четиристотин и десет лева), от които 349 128 лева безвъзмездна финансова помощ и 87 282 лева собствен принос, в това число разходи по линия на ЕСФ в размер на 349 128 лева /ЕСФ 296 758.80 лв. и Национално финансиране 52 369.20 лв/.